



# 2021 年度中节能万润股份 可持续发展报告

Valiant Corporation Sustainable Development Report 2021

持之·致远  
All the way

2022 年 4 月



关于本报告



本报告是中节能万润股份有限公司发布的 2021 年度可持续发展报告，公司还于 2011 年 4 月、2012 年 6 月、2013 年 6 月了发布企业社会责任报告，2015 年 5 月、2016 年 4 月、2017 年 6 月、2017 年 6 月、2018 年 6 月、2019 年 5 月、2020 年 3 月、2021 年 4 月发布了可持续发展报告。

## 报告时间范围

2021 年 1 月 1 日-12 月 31 日，部分内容超出本区间。

## 报告发布周期

本报告为年度报告。

## 报告范围

万润集团及各级子公司。

## 编制依据

本报告参照了国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、联合国全球契约十项原则、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI G3.1）、国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》，以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-CSR3.0）》。

## 数据来源

报告中使用的数据均来自公司正式文件和统计报告。由于统计口径原因，报告对以往年份相关数据做了适当的修正，如有差异，以本报告为准。

## 称谓说明

为方便表述和阅读，“中节能万润股份有限公司”在本报告中也以“中节能万润股份”、“万润股份”、“万润”、“公司”或“我们”表示。

## 报告语言

本报告目前以中文语言为基础版本。

## 致辞

尊敬的各位朋友：

时光荏苒，我们到了崭新的 2022 年。过去的一年，新冠疫情反



复、国外政治局势的持续动荡不安，给正常的多边合作和国际贸易蒙上了层层阴影，中国威胁论和中美贸易战更是打破了国际间经济交往、互通互利的平衡，市场的变化，人民币的升值，关税的增加，货物运输的不便，原材料的涨价等等，给我们的经营带来太多的挑战。但危难当头，全体万润人众志成城，表现出了高度的奉献精神，在严控疫情的同时，保证了生产经营的稳定运行。

2021年，公司整体保持了平稳、健康、可持续发展态势，我们继续荣登中国精细化工百强企业榜单（位列第八名），企业的综合竞争力、影响力进一步加强，为公司实现百年万润的长青基业奠定了坚实的基础。液晶材料业务仍保持了高端液晶单体全球第一大供应商的地位；沸石系列环保材料在全球的技术水平、生产规模的领先地位；在 OLED 材料方面，已成为世界最大的 OLED 升华前材料的供应商； OPC 材料、变色镜用材料等特殊材料在细分领域也处于领先水平；新冠抗体快速检测试剂盒和抗原检测试剂盒为欧洲抗疫提供了有力帮助，尤其家庭装抗原检测试剂盒为欧洲的抗疫做出了重要贡献。

多年来，我们在向社会提供优质产品和服务的同时，积极将可持续发展纳入到公司的发展规划之中。坚持以创新驱动业务的发展，重视利益相关方的诉求，一路追求、践行公司的可持续发展理念。持续夯实主业发展基础，提升公司创造价值能力，积极发挥促进新材料领域发展的作用；持续完善健康安全环保的管理机制，



提升安全管理水平，强化环保运行管理，努力实现公司与自然的和谐共存；全面保障员工在平等就业、民主管理和薪酬福利等方面的权益，促进人才多元化发展和员工价值提升；积极投身社会公益事业，持续开展扶贫助困，与所在社区互利共赢、共同发展。

“不忘初心，牢记使命”，我们始终牢记企业精神与价值观，居安思危，砥砺前行，秉承“诚信、务实、尊重、创新、发展、卓越”的企业价值观，践行以市场为导向、以资源和技术为支撑、以精益管理为保障的万润特色发展道路，努力提升质量和效益，不断开创万润战略转型和二次创业新局面，以自身的可持续发展促进与利益相关方的和谐共荣，向世界展示一个全球企业公民的良好形象。

总经理 王忠立

中节能万润股份有限公司

## 关于我们

### 历史沿革

中节能万润股份有限公司（以下简称“万润股份”）前身为烟台开发区精细化工公司，成立于1992年10月。1995年7月更名为烟台万润精

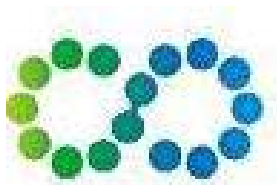


细化工有限责任公司，2008年3月改制为股份有限公司，2011年12月在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码002643）。2015年更名为中节能万润股份有限公司。



**万润股份五指山路11号本部**

现主要股东有中国节能环保集团公司、鲁银投资集团股份有限公司、烟台市供销资本投资公司、山东鲁银科技投资有限公司、中节能资本控股有限公司等。公司实际控制人中国节能环保集团有限公司，总股比为28.28%。



**中国节能环保集团**



**鲁银投资集团**



**烟台供销资本投资**

## 发展规模

万润股份主要从事电子信息材料、环保材料、大健康三大产业的产品研发、生产和销售，是国家级企业技术中心、国家级高新技术企业、国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业，先后承担多项



国家重点新产品计划、国家火炬计划、山东省自主创新成果转化重大专项、山东省技术创新项目等。



电子信息材料产业



环保材料产业



大健康产业

截至2021年度末，公司注册资本金9.3亿元，总资产78.7亿元，年度实现销售收入43.8亿元，现有员工3800余人，占地面积80万m<sup>2</sup>，建筑面积30万m<sup>2</sup>。





## 运营场所

万润股份拥有位于烟台经济开发区五指山路11号的总部、生产基地、万润工业园区三处生产场所，并投资成立了烟台海川化学制品有限公司、烟台万润药业有限公司、万润美国、中节能万润（蓬莱）新材料有限公司四家全资子公司和烟台九目化学股份有限公司、江苏三月科技股份有限公司、烟台万海舟化工有限公司三家合资公司。



万润总部



生产基地



万润工业园



万海舟公司



海川化学



九目化学



万润药业



MP公司

### 万润股份旗下子公司及运营场所



## 行业地位

万润股份是国内最早进行液晶材料生产的企业之一，是同时向全球三大液晶巨头——Merck、JNC、DIC供应液晶单体的关键供应商，公司在高端TFT液晶材料的销量占国际市场份额的20%以上，是高端液晶单体材料方面的亚洲最大的生产商、全球最大的供应商。目前世界上每一台智能手机、平板电脑、液晶电视的液晶显示器都有“万润元素”。



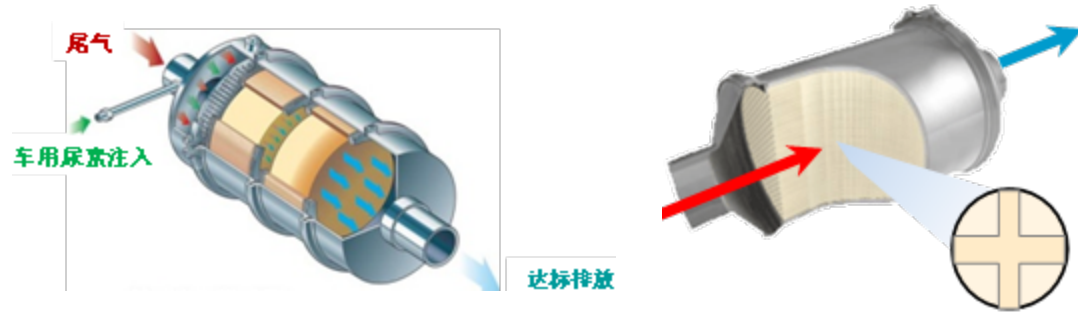
### 液晶产品主要客户

万润股份自2013年开始精耕于尾气治理领域，通过沸石系列环保材料一期、二期、三期项目工程，公司打造了全球最大的高端沸石生产基地，在生产技术水平和产业化规模都处于全球领先水平，产品广泛应用于高标准(欧VD)汽车尾气处理、石油炼化等领域，环保材料项目入围山东省新旧动能转换重点项目库。

### SCR结构示意图

### SCR内部结构示意图



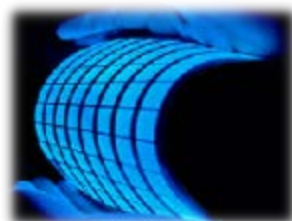


万润股份积极布局成品OLED材料的设计与研发，立足解决国内OLED材料领域自主知识产权材料空白的瓶颈，现搭建了OLED材料分子设计及化学模拟计算平台、材料理化性能分析测试平台、器件开发平台、知识产权平台四大平台，尤其在OLED材料领域的光学匹配层（CPL）材料方向获得突破性进展，获得自主知识产权，完全打破了国外垄断现状，居于国内领先、国际先进水平，达到商业化量产的水准。目前万润股份是国内OLED材料方面最有实力的生产商，也是国内OLED材料自主创新的领军企业，是OLED升华前材料全球最大的生产商地位。

同时在有机太阳能、储电电池材料、电子化学品等高端功能性材料已具备一定的行业影响力，成为功能性材料研发和生产的优秀企业之一，其中OPC材料、变色镜用材料位居世界前列。



**储电电池材料**



**OLED照明**



**有机太阳能技术**



万润依托万润药业、MP Biomedicals在医药产品、体外诊断试剂、生命科学等大健康领域稳步发展。万润药业实现了原料药从无到有的跨越，成品制剂从单一到多样化的发展，上市销售的药品和保健品已达到十余种，2021年万润药业的诺氟沙星胶囊进入了国家第四批集中采购目录。

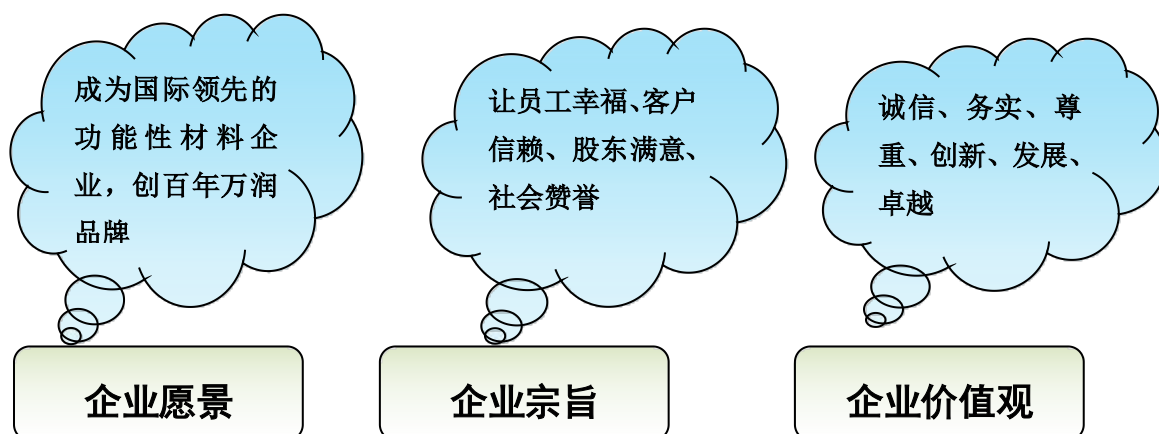
MP公司在生命科学和体外诊断行业具有多年的行业经验和丰富的技术储备，是业内少数能够同时提供生命科学、体外诊断相关产品的综合性企业，拥有健全的全球化分销网络，生产和销售的产品数目超过5.5万类，尤其在生命科学领域样品快速制备仪器方面成为全球市场的领导者。

MP公司研发团队发布了2种可以表达潜在识别新型冠状病毒棘突蛋白的单体克隆抗体，锁定了病毒宿主和抗体的重要位点以及疫苗设计的关键靶点，并将这些研究成果无偿分享给中国的广大科研工作者，为加速病毒检测、疫苗开发以及其他有关研究提供了有力支持。同时MP公司开发生产的新冠抗体快速检测试剂盒和抗原检测试剂盒为欧洲抗疫提供了有力帮助，其中家庭装抗原检测试剂盒为欧洲的抗疫做出了重要贡献。



## 企业文化管理

### 文化理念




**核心理念：**简单做人，踏实做事。

**企业精神：**持之·致远【All the way】

### 文化管理

依据《中节能万润股份有限公司企业文化建设实施纲要（试行）》（以下简称“实施纲要”），指导并规范万润股份及下属公司企业文化建设，提升企业文化在企业建设和发展中的方向引领和精神支撑作用，系统、全面地建设企业文化工程，不断增强员工对企业的认同感、归属感和幸福感。

遵循总体规划、持续推进的基本要求，万润企业文化建设分为两个阶段，即夯实基础、整合提升两个阶段。“十三五”是万润企业文化建设全面启动阶段，本阶段工作重点：普及企业文化基础知识、评



估现行企业文化体系、优化企业文化体系，全方位对现有文化进行梳理，去芜存菁，夯实基础。“十四五”年是万润企业文化的整合提升阶段，本阶段的工作重点：在前一阶段企业文化夯实的基础上，围绕企业文化落地，深化文化宣贯、文化培训、制度建设和文化考核等各方面工作，使企业文化建设在理念层、制度层、行为层和物质层全方位推进，并逐步形成母子文化的统一、专项文化的融合。

多年来，万润坚持以文化兴企，用文化强企，未来将坚持与时俱进，赋能前行，不断提升企业市场竞争的“软实力”，引领企业在新时期的高质量发展。2021年公司创作的《弘扬新时代工匠精神助力企业高质量发展》作品入围“山东省新时代企业文化建设优秀成果”。



### 新时代企业文化建设优秀成果

2021年5月在山东省品牌建设成果发布暨品牌建设高峰论坛上万润股份入围“山东省重点行业品牌价值榜单”。



2021山东省重点行业品牌价值榜单(烟台入选企业)					
企业	品牌强度	品牌价值	企业	品牌强度	品牌价值
<b>机械设备制造业</b>			山东先声生物制药有限公司	821	28.63
山东南山铝业股份有限公司南山铝材总厂	893	118	瑞康医药(山东)有限公司	454	2.29
烟台杰瑞石油服务集团股份有限公司	892	43.94	<b>其它制造业</b>		
中际旭创股份有限公司	909	28.57	山东招金集团有限公司	745	56.93
冰轮环境技术股份有限公司	930	20.78	烟台东方威思顿电气有限公司	864	10.46
兴民智通(集团)股份有限公司	715	2.9	<b>建筑及房地产</b>		
山东隆基机械股份有限公司	871	1.67	山东中昌开发建设集团有限公司	779	4.88
<b>纺织服装业</b>			烟台飞龙集团有限公司	701	4
山东舒朗服装服饰股份有限公司	889	22.55	<b>农业</b>		
烟台泰和新材料股份有限公司	891	18.63	蓬莱京鲁渔业有限公司	824	7.87
<b>食品加工制造</b>			山东宝源生物科技股份有限公司	645	3.06
山东鲁花集团有限公司	880	283.71	山东东方海洋科技股份有限公司	751	2.72
烟台欣和企业食品有限公司	796	11.84	众德肥料(烟台)有限公司	530	1.22
<b>能源化工</b>			<b>道路运输</b>		
南山集团有限公司	871	248.15	烟台港集团有限公司	790	29.41
山东玲珑轮胎股份有限公司	932	129.45	<b>零售业</b>		
道恩集团有限公司	968	72.25	山东招金银楼有限公司	844	2.84
中节能万润股份有限公司	841	33.51	<b>自主创新</b>		
山东恒邦冶炼股份有限公司	793	19.29	烟台恒源生物股份有限公司	748	4.32
龙口南山铝业延新材料有限公司	789	14.44	<b>老字号</b>		
烟台清泉实业有限公司	702	4.94	烟台三环锁业集团股份有限公司	890	5.75
<b>医药制造业</b>					
瑞康医药集团股份有限公司	571	62.23			
烟台东诚药业集团股份有限公司	831	35.56			

山东省重点行业品牌价值榜单

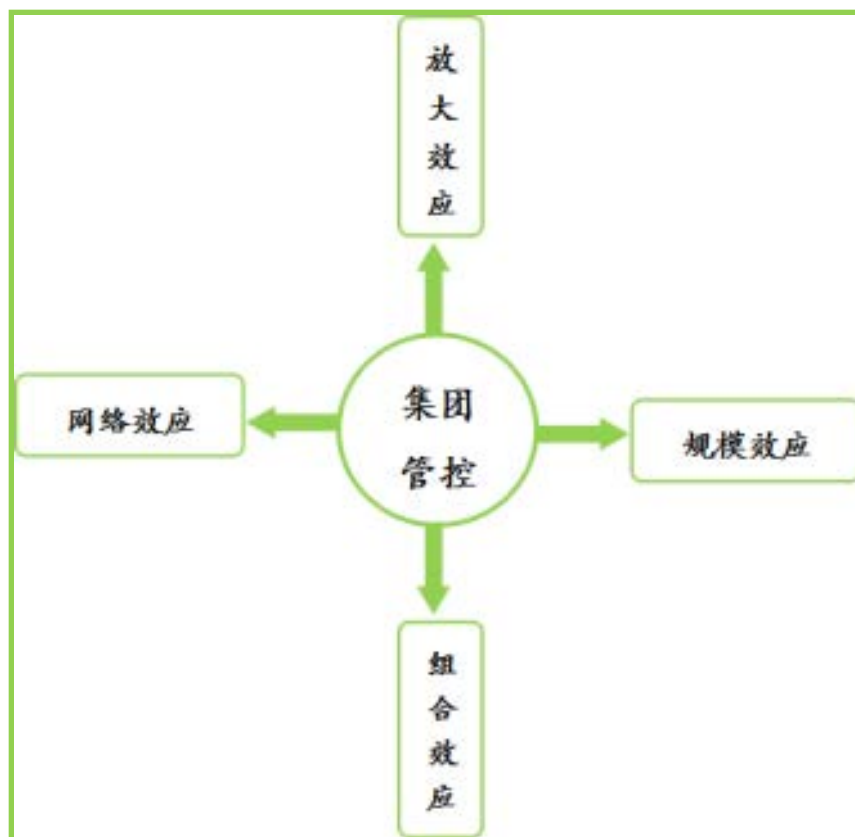
## 产业服务战略

万润股份战略策略可概括为集团化发展、精细化管控，立足电子信息材料产业、环保材料产业、大健康产业的精耕细作，2018年持续优化产业结构，业务涵盖液晶材料、OLED材料、半导体材料、锂电池材料等信息材料产业群，高端沸石、脱硝催化剂、新能源材料等环保产业群，体外诊断试剂、生命科学产品，生物制剂、原料药、医药中间体等大健康产业群。所服务的领域主要包括：航天军工、平板显示、汽车交通、生物医疗和信息技术等。

万润集团管控侧重于四个效应即规模、放大、组合、网络。利用全球化、产业组合、平台搭建、产业链、控制标准等多种手法来追求规模效应；总部利用各个子公司之间的可能的各种关联，进行挖掘，



强化与整体管理；母公司利用在子公司的控制权，将子公司的无形资产，各种资产进行集中管理，以较小的资产来控制更大的资产总量；母公司对不同产业，产业之间的互补、共享、协同、内部交易的管理。



**战略管控模型**

2021 年完成科泰工业园、VH 等项目建设，JA010 项目、B03 项目、C01 项目、九目 C49 项目、研发中心项目、制剂车间项目正有序推进，持续提升企业综合竞争力。



万润工业园区鸟瞰图



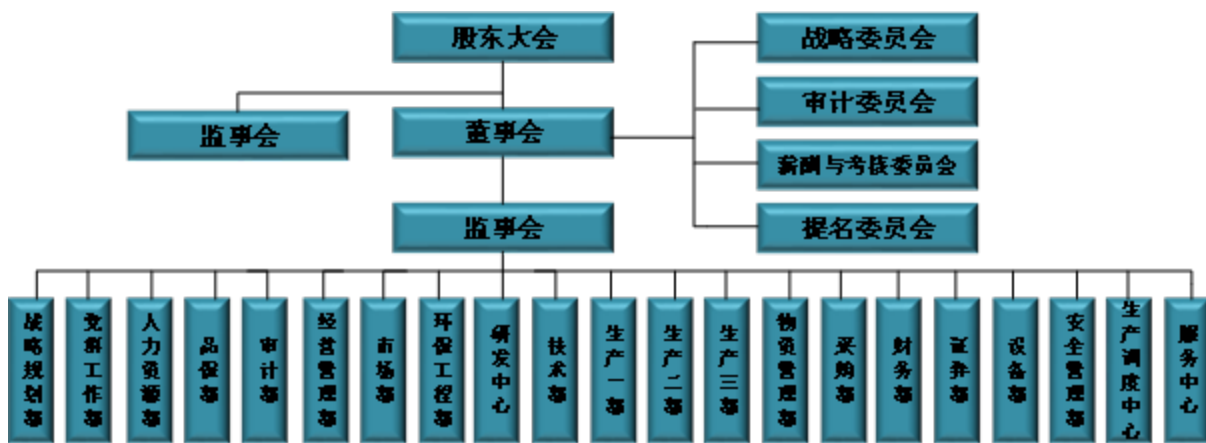
在建研发中心大楼

## 治理结构

万润股份不断完善运行机制，健全规章制度，提升治理水平，推动公司健康、稳步发展。公司建立了由股东会、董事会、监事会和经营管理层组成的“三会一层”运行机制，并对各自的职责进行了明确规定；组建了高效、精干的内设机构，机构职责及岗位设置充分体现了职责分明、审慎独立、相互监督、相互协调、简洁高效的法人治理



结构。公司坚持集体决策和民主集中制原则，不断完善决策机制，推进科学民主决策。公司实行主管领导分工负责制，建立健全总经理办公会议等制度。严格执行“三重一大”（重大决策、重要干部/人事任免、重大项目安排和大额度资金的使用）决策流程，总经理办公室负责对公司战略发展和重大经营管理活动组织实施，各专业委员会负责审议专项工作，拟定重大事项建议方案。



万润组织机构图

2021 年公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等法律法规和中国证监会的规范性文件要求，不断完善公司治理，健全内部管理，规范公司运作，加强信息披露管理工作，提升公司的治理水平并取得了良好的成效。

2021 年公司共计召开董事会 7 次、监事会 6 次、股东大会 3 次、董事会审计委员会 7 次、董事会薪酬与考核委员会 3 次、董事会战略委员会 1 次、董事会提名委员会 3 次。





2021 年公司进一步完善公司管理制度，修订了《关联交易决策制度》、《委托理财管理制度》、《总经理工作细则》、《董事会秘书工作细则》、《工资总额管理办法》、《信息披露管理制度》、《内幕信息知情人管理制度》以及《高级管理人员绩效考核管理办法》中的部分条款，制定《职业经理人管理制度》，进一步完善了公司的制度体系。

严格按照证监会和深交所有关法律法规及公司《信息披露管理制度》的规定进行信息披露，做到在保证信息披露合法合规的前提下不断增强公司信息透明度，取得了深圳证券交易所以及相关法定信息披露媒体的认可。2021 年公司在“第 15 届中国上市公司价值评选”活动中获得“中国上市公司社会责任奖”。



**中国上市公司社会责任奖**

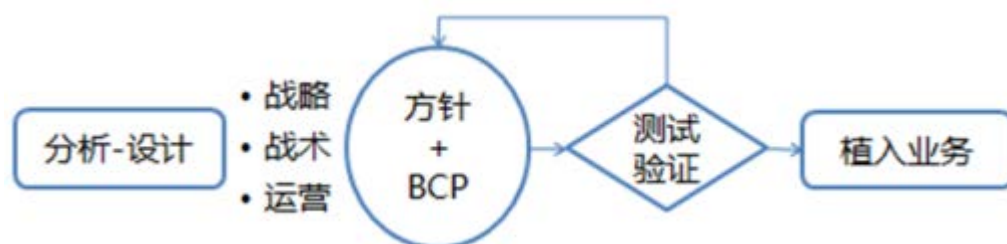
2021 年公司获得深圳证券交易所年度信息披露考核 A 级评价，连续三年获得 A 级评价的公司仅有 192 家，占参加考核上市公司总

数的 8.17%，万润位列其中。。

## 业务连续性管理

万润股份早期就对风险管理实施专业化管控，不仅要做到风险管控，更要加强企业面临突发事件及业务恢复的准备。目前万润已启动业务持续性管理体系系统，参照ISO22301国际标准，结合企业自身情况，有序建设公司严谨内部风险控制、有效事件响应、快速业务恢复的业务持续性管理体系。

### 业务连续性管理模型



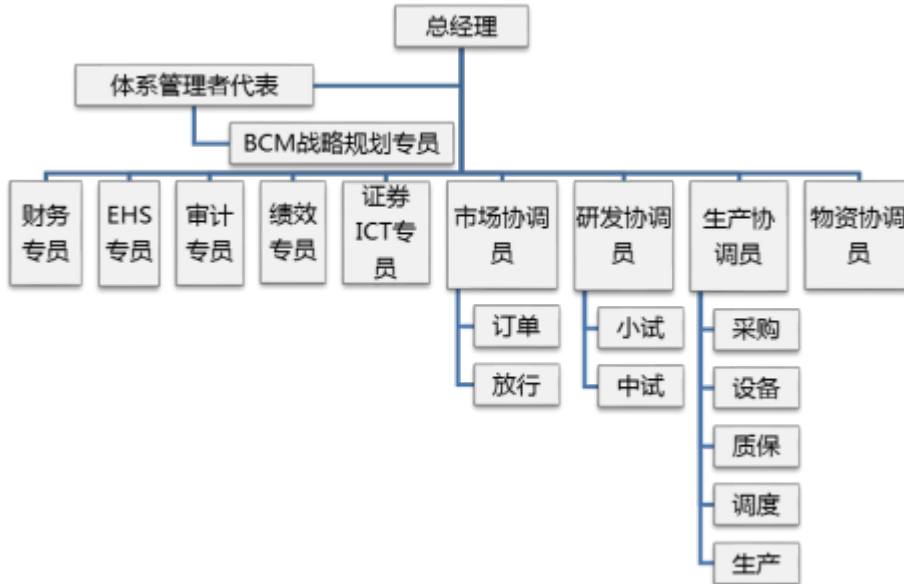
业务连续性管理模型

### 业务连续性方针及实施基本方式

确保在预定的时间内，从危机中复原为客户提供关键产品和服务的能力，并达到可接受水平。业务连续性管理作为日常运营活动的重要组成部分嵌入到整个组织活动中，与相关合作伙伴协同实施，满足相关方的要求。

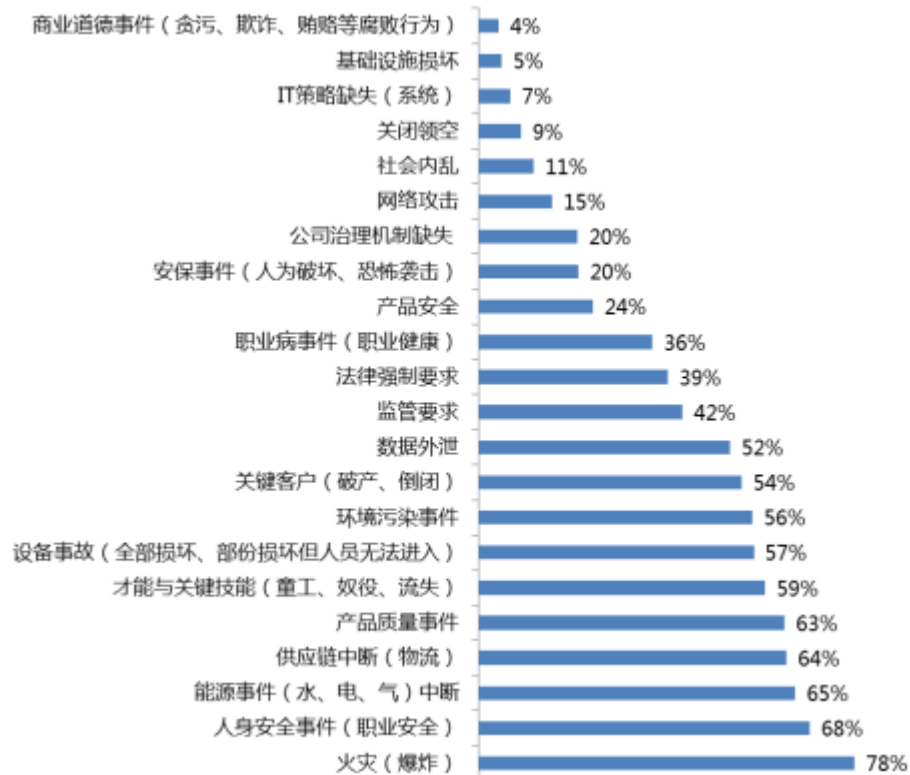


## 业务连续性管理（BCM）委员会组织结构



BCM 委员会组织结构

## 风险类型与关注度





## BCM 相关风险类型

### 业务连续性计划（BCP）管理

设置专门的应急响应指挥中心，RTO时间<7天的关键业务流程，中断发生后需要立即，快速恢复。应急指挥中心设置于烟台开发区五指山路11号万润股份办公楼四楼会议室。

### 内控与内审

风险管理整体执行《内部控制手册》、《风险管理分册》、《重大经营风险事件报告管理制度》，定期组织风险识别及评价工作，各业务模块根据各自业务风险分别建立相应的管理制度。2021年初，根据公司实际运营情况及突发新冠疫情，组织相关部门人员对本年度重大风险进行了评估识别，确定宏观经济风险、汇率风险、经营效益风险、采购与物流风险、市场开发风险为本年度重大风险，并制定了针对性的控制措施，每季度跟踪监测风险管理的执行情况。加强各部门风险排查工作，针对中等风险、重要风险和重大风险，在最低风险承受度上设置若干承受度指标，明确风险预警标准，针对不同的警示级别确定细化的分级控制措施。



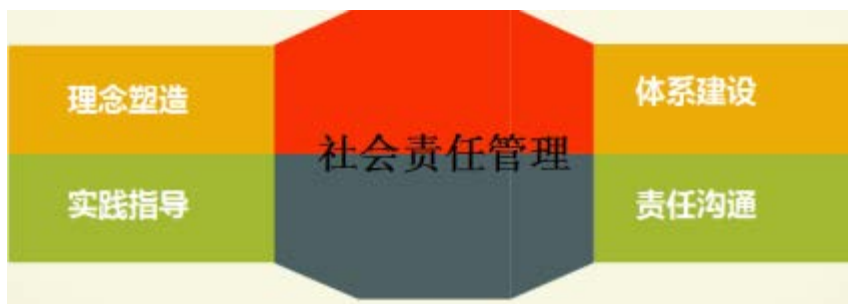


## 内控管理

2021年公司持续推进合规建设工作，出台《万润股份企业主要负责人履行推进合规建设第一责任人职责规定》，明确了第一责任人中党委书记、董事长和总经理在合规建设中的重要作用；党委中心组开展宪法“公民的基本权利与义务”专题学习，进一步提高合规意识；将合规企业要求纳入经营业绩考核体系；将合规建设有关要求纳入万润公司“十四五”规划；建立《中节能万润股份有限公司违规经营投资责任追究办法》，健全因重大法律风险处理不当造成损失的问责机制，并加强对子公司管理与指导，保障了合规工作的进一步开展。

## 社会责任管理

万润股份始终秉承“让员工幸福、客户信赖、股东满意、社会赞誉”的企业宗旨，致力成为受员工、客户、股东欢迎和尊重的企业。多年来，公司结合自身情况将社会责任进行专门管理，把社会责任融入战略管理，自上而下推进社会责任工作。多年来围绕理念塑造、体系建设、实践指导、责任沟通四个维度有序组织全公司各部门社会责任管理。



社会责任管理维度



万润股份将企业社会责任视为企业基因的一部分，自2011年来，公司结合自身情况将社会责任进行专门管理，把社会责任融入战略管理，自上而下推进社会责任工作。2021年3月公司荣获“2020年度全区履行社会责任优秀企业一等奖”，董事长黄以武同志荣获“2020年度全区履行社会责任优秀企业家”称号。



履行社会责任优秀企业一等奖



履行社会责任优秀企业家

## 理念塑造

紧密结合公司战略及使命，以具有万润特色的可持续发展指标体系，指导开展可持续发展管理工作。指标体系由战略治理（Strategy and Governance）（简称“SG”系列）、节能环保（Environment）（简称“EN”系列）、经济运营（Operation）（简称“OP”系列）与社会和谐(Social Harmony)（简称“SH”系列）4个系列，责任理念符合国际社会责任的发展趋势、符合中国的基本国情、符合万润的发展实际；将责任理念有机融入企业使命、



文化和价值观，融入各业务板块经营管理活动，融入与各利益相关方沟通过程。



可持续发展指标体系

## 体系建设

按照万润集团的总体部署，各单位横向协调、纵向承接，充分发挥各部门、各子公司积极性，进一步加强社会责任工作体系建设，规范制度流程管理。各二级单位成立相应领导小组；明确各单位社会责任工作负责人和联系人，建立上下有机联动的工作机制。





## 社会责任组织结构图

### 责任与沟通

万润努力营造简单、坦诚、阳光的文化氛围，本着感恩社会、关爱员工的理念，开展帮困扶贫、志愿服务等公益活动。每年给定点扶贫单位开发区董家村村民捐赠物资及节日慰问品，并资助当地居民建成文化大院，让当地居民在家门口就能享受丰富多彩的文化生活。

2021年10月，烟台市开发区工委、管委召开“结对共建乡村振兴”民生项目推进部署会议，确定公司与营前梁家村进行结对帮扶。营前梁家村位于山东省烟台市蓬莱区刘家沟镇，经济收入主要依靠种植苹果为主。由于其村内老龄化严重，果园又主要集中在山两侧，路面颠簸路况差，给果品运输造成一定损失，导致“丰产不丰收”等问题频繁发生，当地村民期盼修路的呼声高涨。为解决营前梁家村村民的上述民生问题，公司划拨专项资金8万元用于维修上山道路。在政府部门及公司党委的积极协调运作下，修路帮扶款已于2021年底全部落实到位，工程招标、建材采购等工作也正在稳步开展。子公司九目化学响应“结对共建促乡村振兴”的号召，向潮水镇小雪村捐赠3万元，用于民生改善，提高群众生活水平。





### 多年扶贫开发区董家村村民

公司各部门班组、党委团委会不定期组织义务献血、清洁环境、植树、环保宣传等活动，万润人愿意用他们的点点滴滴努力，编织一片温暖、和谐、绿色的世界。



### 公司工会组织爱心公益



参加烟台首届城市公益乐跑赛

## 科技创新

### 技术创新

创新是企业的生命。万润股份追求可持续发展，尤其注重技术创新。公司以客户需求为出发点，不断加大研发投入，推动产品与技术创新。万润公司研发中心完成“二级研发管理体系”建立，打造开放式创新平台，激发科技创新动能。



正在建设的研发中心楼体效果图



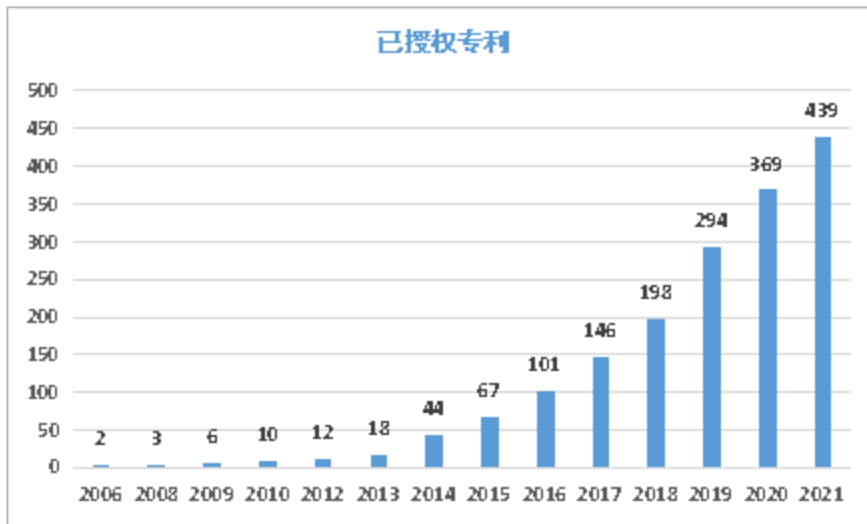
2021年先后与烟台先进材料与绿色制造山东省实验室联合成立电子信息新材料联合研发中心，与精细化工国家重点实验室联合成立精细化工国家重点实验室烟台分中心，提升产业基础能力和产业链现代化水平，开展共性基础技术和关键核心技术攻关。



万润子公司MP公司的体外诊断研发与产业化平台携手新加坡科技研究局（A\*STAR）研制出可识别新型冠状病毒抗原的单克隆抗体和新加坡首批新冠病毒抗体检测试剂盒，为单克隆抗体对国内外认识病毒结构和功能、开发相关产品发挥了导向作用。该检测试剂盒可在15分钟内快速检测出疑似病人体内是否存在新冠病毒抗体，产品核心指标（灵敏度和特异性）处于世界同类产品领先水平，其作为核酸检测的辅助手段，为新冠肺炎疑似患者、无症状患者、密切接触者、核酸检测阴性者提供了快速、便捷的现场检测手段，为新冠肺炎诊断提供了有力支持。



截至2021年底，累计授权专利430余项。荣获省市场监督管理局授予的2021年度高价值专利培育单位。



历年专利授权数量

现拥有6000多种化合物的生产技术，2000多种投入市场，平均每年开发完成的新化合物超过八十种，平均每年进入市场形成销售的超过五十种。

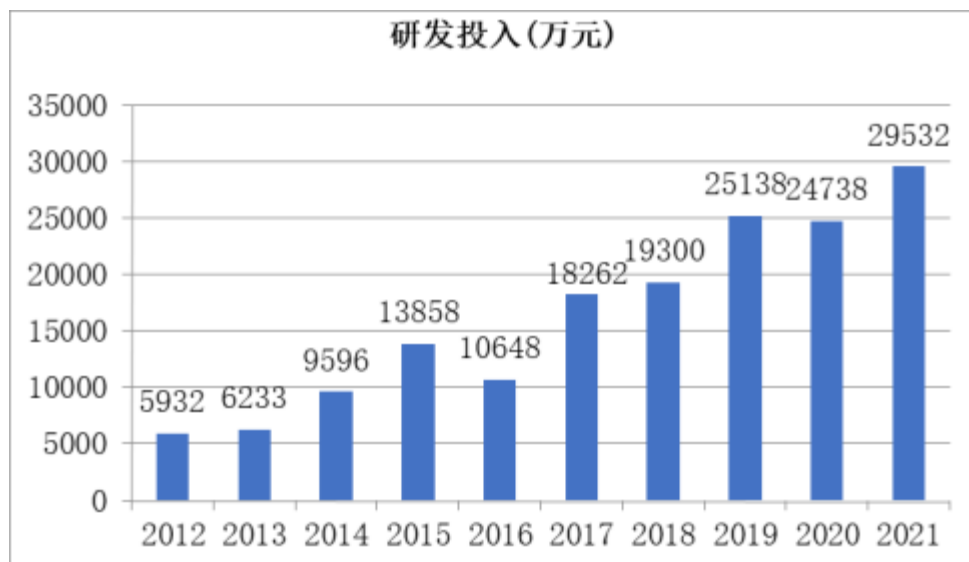


## 产品研发

公司的研发集群包含总部研发中心、联合实验室、技术部、医药研究院、各级下属企业研发中心，并拥有国家级企业技术中心、山东省示范工



程技术研究中心、山东省工程实验室、山东省技术创新中心四个研发平台，同时与烟台先进材料与绿色制造山东省实验室联合成立电子信息新材料联合研发中心，与精细化工国家重点实验室联合成立精细化工国家重点实验室烟台分中心。依托研发中心集群的优势，坚持自主研发创新为主、协同创新辅的平台模式，立足于新材料和大健康领域，以建设原创技术策源地为重要载体，在实现公司自身业务可持续发展的同时，积极破解国内关键新材料“卡脖子”难题。



历年研发投入（万元）

公司始终坚持“技术研发高投入，产品效益高回报”的路线，重视新产品的研发，近三年来公司平均每年开发完成的新化合物超过八十种，平均每年进入市场形成销售的超过五十种。2021年诺氟沙星胶囊进入了国家第四批集中采购目录、维格列汀片也按照新的要求获得注册批件、奥美沙坦酯片获得了生产批件、家庭装抗原检测试剂盒为欧洲的抗疫贡献巨大。

2021年研发投入达到2.95亿元，投入强度7%左右，年度内在自主知识



产权液晶天线材料研发、新型B-N类化合物的合成及异硫氰基类化合物新合成方法开发取得了显著成效，在在光刻胶、柔性导电膜、催化剂开发、高温PI膜等领域取得实质进步，有效地加快了新行业研发的进展。随着环境问题的日益加剧，市场对于新型环保材料的需求迅猛增长。



### 新冠检测产品

2021年在中国精细化工百强评选中位列第8位，公司已经连续四年入围中国精细化工百强名单。



### 2021年获“中国精细化工百强”称号

2021年成果《基于PDCA和NDCA的设备预防保障模式》荣获石油和化工行业设备管理与技术创新成果一等奖。



荣获设备管理与技术创新成果一等奖

## 运营管理

### 党的建设

2021年公司党委、纪委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九届六中全会及国资委和集团公司党的建设工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会精神，牢牢把握新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以各级领导班子建设为重点，高标准落实党建工作责任制，加快推动党建工作提质、增效、升级，继续在探索坚持加强党的领导与完善公司治理、坚持党管干部、党管人才原则、坚持党建工作与生产经营深度融合的制度机制、具体方法、实现路径上下功夫见成效，切实以高质量党建引领高质量发展。

公司纪委持续推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作，认真履行监督职责，支持公司各级领导班子廉洁从业、依法依规治企，



较好地发挥了监督保障执行、促进完善发展的作用，万润公司各项工作有序推进，生产经营保持稳健运行。

2021年，根据党中央、国资委党委和集团党委统一部署，公司党委面向全体党员开展党史学习教育实践，多措并举扎实完成各项重点任务。



开展习近平“七一”重要讲话暨党的十九届六中全会精神宣讲



开展主题演讲暨红色诗词朗诵比赛





## 公平运营

良好的知识产权环境对于中国发展自主创新能力，构建创新经济极为重要。作为一家以创新和知识产权为立足之本的高新技术企业，万润公司一直以来积极履行企业社会责任，保护知识产权，推动公平运营。自2016年以来，对知识产权管理、资产管理、专利申请等方面进行了重点管理，形成激励机制和约束机制的双机制管理，明确知识产权的权利归属，规范技术人员的管理，对技术的保密以及技术成果的有效利用进行严格监管。本年度公司获得“国家知识产权示范企业”荣誉称号。专利《一种纳米片自组装SAPO-34分子筛及其制备方法》获中国专利奖优秀奖。2021年成功入选国有重点企业管理标杆创建行动“管理提升标杆企业”。



被授予“国家知识产权示范企业”称号



### 《一种纳米片自组装 SAPO-34 分子筛及其制备方法》获中国专利奖优秀奖

在深化公司内部对知识产权保护的同时，携手并呼吁行业内相关企业共同促进创新，在行业市场内建立公平的运营体制，为促进创新经济的可持续发展贡献自己的力量。

## 深化改革

自开展“科改示范行动”以来，公司严格按照《国企改革三年行动方案》和经国资委备案的工作方案开展工作，积极推进改革和科技创新，取得明显成效。

开展上市公司股权激励，优化股东结构，引导经理人员与骨干员工关注企业长期价值，做强、做优、做大国有资本。2021年，万润公司采用限制性股票作为激励工具，向符合授予条件的610名激励对象授予共计2120.20万股限制性股票，占公司总股本的2.3321%，激励对象包含公司部分董事、



公司高级管理人员、总经理助理、中层管理人员、核心科技与业务人员、科技与业务骨干，占公司总人数的16.74%。

稳慎开展下属子公司员工持股，建立收益共享、风险共担的激励约束机制。2021年子公司烟台九目化学股份有限公司加大骨干员工持股力度，向符合授予条件的181名激励对象授予共计1334.52万股限制性股票，参加持股的董事、高级管理人员、科研人员、经营管理人员和业务骨干，占到总员工数的30%以上。

## 客户管理

万润股份建立了客户资信管理体系，对客户进行分级管理。完善客户反馈体系，明确了客户反馈机制具体流程。通过具体分析订单完成率、产品合格率等关键性指标，量化了客户满意度的测量，并以此作为提高客户服务的指标。建立了客户投诉处理流程，对客户投诉问题积极响应，对客户投诉的每一个问题都采用系统的方法进行改进，改进过程与客户保持沟通，确保问题不再重复发生，减少客户投诉次数，持续提高客户满意度。连续三年客户投诉解决率为100%。





## 客户管理

为保障客户信息工作的安全性，公司制定并执行客户保密管理制度。相关人员每年与公司签订涉密人员保密承诺书，对电子资料及文本信息的保密做出规范要求。积极有效地对管理人员以及相关业务人员进行了涉密行为约束，全面保障了公司客户的合法权益。

## 绿色采购

万润股份建立了市场调研、供应商现场考察、供应商准入、采购计划管理、采购合同谈判与订立、采购合同的履行、质量异议处理、库存控制、结算、资金支付、发票审核等全过程采购控制体系。促进了采购业务的规范、透明、高效、可控。各类物资均建立了相关的采购和供应商管理制度，按照制度对供应商进行调研、准入、日常管理、评价和淘汰，在调研时关注供应商的安全、环保、人权和知识产权等方面的内容，积极履行社会责任。

2021年本地采购率约20%（按照供应商数量计算），有效推动本地经济发展。责任采购率达到100%，全年度供应商审查76次。每年年初制定供应商考察计划，并配合品保部对供应商进行质量审查，按照相关制度对供应商进行评价，无违规清退供应商。与分子筛重点原料供应商签订框架协议，以规避供货和价格剧烈波动的风险，并持续给供应商灌输关注环保、合规排放的理念，有助于提高供应商的可持续供应能力，更好的推进行业内可持续发展的氛围。



## 体系管理

万润股份秉承“标准化、精细化、高效化”的管理理念，环境管理、质量管理、职业健康与安全管理、知识产权管理、业务连续性管理等方面的系统建设为优秀的产品服务、精细的生产管理、健康的企业文化、科学的运营机制打下坚实的基础。通过 ISO9001:2015、IATF16949:2016、ISO14001:2015、GB/T29490:2013、OHSAS18001:2007、GMP、QC08000等权威认证。



体系证书

## 利益相关方及关键议题

万润股份在提升自身价值的同时，以创新的方式不断加强同利益相关



方的沟通，推动社会责任工作的有效开展，实现与利益相关方的和谐共赢。

利益相关方	诉求与期望	沟通方式	回应措施
 <p>地方政府</p>	<p>遵纪守法 安全环保 推动经济发展 创造税收、就业</p>	<p>制定法规政策 战略合作 统计报表</p>	<p>遵守法律法规，依法经营 采取措施、降低安全生产风险，杜绝重大安全事故，环保指标满足国家标准 保障员工薪酬福利 增加盈利，创造税收和就业机会</p>
 <p>投资者</p>	<p>公司治理 业绩增长 股息分配 股价表现</p>	<p>股东会议 董事会战略委员会 信息披露</p>	<p>建立科学决策、执行与监察机制，加强内部管控 坚持高质量增长，为股东创造价值</p>
 <p>合作伙伴</p>	<p>重合同 守信誉 平等合作 互利共赢 长期合作 优质的产品与服务</p>	<p>高层会晤 协议合同 产品服务满意度调查</p>	<p>绿色采购，杜绝商业贿赂 坚持诚信和良好的商业道德 签订长期战略合作协议 建立质量管理体系 保障供给、价格合理</p>
 <p>社区与环境</p>	<p>环境保护 安全稳定 和谐社区 公益事业</p>	<p>节能减排 慈善活动 扶困济贫</p>	<p>致力于保护环境，各项污染物达标排放，减少污染排放，加强节能减排管理 强化安全管理，预防重大安全事件的发生 支持慈善公益事业</p>
 <p>员工</p>	<p>合法权益 薪酬福利 职业生涯 培训制度 职业健康 工作环境 员工关爱</p>	<p>合理化建议 内外网站 内刊 员工活动</p>	<p>依法签订劳动合同 保障员工利益 开展各类培训，鼓励人才内部流动 推行职业健康计划，全员健康体检 提供安全、健康的生产和办公环境 完善人力资源政策 举行足球赛、出游、集体婚礼等丰富多彩的活动</p>

## 践行安全环保与自然共和谐

### 安全管理建设

万润在 ISO45001:2018国际标准的框架下，按照A、B、C、D（手册、



程序文件、制度文件、记录表格)四个等级,建立有安全方面的管理制度和程序文件9项余份,力求制度要求符合国家法规及公司实际,具有可操作性及指导约束性,所有制度符合管理体系制度文件要求。

2021年安全工作重点突出高危风险作业管控、推动安全生产责任落实、加强过程跟踪严查违章、强化突发异常情况应对,全年各项安全目标、指标全部达成。一是吸取各类典型事故教训,加强承包商施工和动火、受限等高风险作业管理,发挥流程环节关键人员关口作用,明确要求、落实责任、履行职责,搭建电子作业审批标准化、规范化平台。二是引导属地单元将管理下沉、关口前移,将风险防范措施、易忽视问题提醒与工作一同部署,多方推动共同抓好责任落实,以问题追责倒逼责任落地,重点推动解决和防范问题重复出现。三是盯紧过程抓重点,典型工作跟踪评价,安全检查贯穿始终。重点关注违章违规行为和重复违纪人员,从“有禁不止”反思管理不足,以“案例警示”端正员工态度,用“一致性”检查改进工作,杜绝隐患排查流于形式,防范问题处置浮于表面,保证问题得到有效闭环。四是针对疫情防控、自然灾害、能源供应等现实问题,特殊时期做好风险研判、强化监督管理,持续开展应急盲动演练,特别是引导员工关注变更/变化所埋藏的安全风险,在突发异常情况下能够有效行动、化险为夷。

## 安全文化理念

公司将安全文化理念目视化,组织安全活动,确保拥有能够达到和维



持安全绩效的管理系统，建立清晰界定的组织结构和安全责任体系，有效控制全体员工的行为。建立安全文化相应的控制程序，以实现对与安全相关的所有活动进行有效控制的目的。

## **安全愿景**

成为本质安全企业，护航百年品牌。

## **安全方针**

安全第一、以人为本、预防为主、强化监督、综合治理。

## **安全目标**

零伤害、零事故、零职业病。

## **安全价值观**

安全呵护生命、安全创造幸福、安全成就发展。

## **职业健康管理**

借助“双体系”建设的深入贯彻，要求全员参与岗位风险分析及隐患排查治理。由安全管理部组织部署，体系覆盖下各部门（子公司）按工作危害分析法（JHA）和安全检查表法（SCL），对各岗位存在的安全隐患及风险进行调查。对于发现的隐患，各车间部门进行整改治理，消除或消减对应的安全风险，按风险大小进行分级管控，将预防关口提前，不使其发展成为安全事故，进一步提高安全管理水平，符合ISO45001体系PDCA（策划、执行、评价、改进）运行模式；全年将负责人的参与贯彻到安全活动、会议及安全费用提取使用等的过程当中，邀请主要负责人参与班组安全活动，各属地负责人安全管理经常化，充分将体系要求在组织内部得到贯彻。形成较为完备的安全生产保证及监督体系，向本质安全型迈进。





自2016年以来从健全职业健康管理制度、规范职业健康档案管理、开展职业危害项目申报、完善职业危害辨识和监测、落实职业危害工艺改造、加强职业危害防护、规范个人防护用品使用、标准化开展员工健康监护和常态化开展教育宣传等工作入手，进一步完善管理机制，全面规范管理。

- ◇ 重点结合职业健康基础建设活动开展，全面开展专项隐患排查和整顿。
- ◇ 组织专家对各业务板块重点企业进行现场指导，结合企业自查问题统计和专家现场指导反馈，优化基础建设推进方案并实施。
- ◇ 重点对个人防护用品开展全面规范和整顿，确保个体防护用品。
- ◇ 从选型到报废的全过程规范，实现对员工的真正防护。



每年组织职工进行职业健康查体

## 安全生产

万润股份认真贯彻“预防为主，控制风险减少事故；以人为本，改善安全生产条件；强化监督，遵守安全法规制度；科学管理，持续健康绿色发展”的职业健康安全方针，切实把安全工作落到实处。制订严格的规章制度和行之有效的安全技术措施，并对执行情况进行及时的监督、检查、跟踪；针对公司发生的事故事件，及时找出安全管理上的漏洞，制定措施进行整改。



公司制定了综合应急救援预案和火灾、爆炸、危险化学品泄漏、特种设备事故、自然灾害等专项应急预案以及各车间现场处置方案，并在2021年4月对应急预案进行了修订和登记备案。。为确保公司各部门在应急响应时的有效协作和对应急资源的有效充分利用，万润公司建立事故应急组织体系，设立应急指挥部，并设置应急办公室和各应急响应小组，包括抢险、通讯、疏散、运输、医疗等应急小组。

2021年全年，各部门、车间共计组织演练活动120次，演练项目22项，每次演练前对属地员工进行应急预案和演练方案的培训。在日常班组活动中对应急知识进行宣传 and 培训，不断提升员工的应急处置能力。公司在6月份组织了一次消防应急技能竞赛，强化消防应急技能。

安全隐患治理方面，公司建立有《隐患排查治理管理制度》明确适用范围、责任分工，划分隐患层级确定隐患排查方式，通过综合检查、专项检查、日常检查等形式对生产场所进行隐患排查，对发现问题及时整改闭环，全年隐患整改完成率100%。另外公司不定期接受各级应急局、消防队及外部安全专家的检查，对发现问题及时整改闭环，隐患整改完成率100%。

2021年全年安全管理部组织综合检查12次，专项检查21次，三体系自评一次，安全管理部各人员进行日常检查，各部门进行日常自查。全年检查隐患问题2355个，其中综合检查问题597个，日常职能检查问题296个，自检问题1200个，专项检查及体系内审问题140个。2021年日常隐患排查工作主抓安全管理要求执行情况、现场员工操作违规，对生产现场类隐患和



基础管理隐患进行关注。发现隐患，按照“五定”原则，全力进行整改，确保问题断根杜绝同类隐患再次发生。



综合应急救援演练活动

2021年公司安全投入累计2300万元，进一步提高公司本质化安全水平。

<p>多项举措提升 安全生产领导</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 全面推行有感领导，加强对安全生产工作的组织领导</li> <li>● 明确安全生产岗位职责并逐级签订安全生产责任书，全面推行直线责任和属地管理</li> <li>● 实施安全资格准入制度，全面提升管理人员安全生产能力</li> </ul>
<p>多种活动改善 一线安全作业</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 强力推进行为安全改善活动</li> <li>● 开展一线安全班组建设活动</li> <li>● 开展安全标准化作业活动</li> <li>● 引进杜邦安全理念，改善安全文化</li> </ul>
<p>多种渠道提升 本质安全保障</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 严格投资项目审核把关</li> <li>● 加大隐患排查力度</li> <li>● 加大安全投入和隐患整改力度</li> <li>● 全面推动危险工艺安全自动化改造工作</li> </ul>

### 安全生产工作思路



## 疫情防护

2021年在公司疫情防控领导小组的带领下，进一步扎实开展疫情防控工作，全年先后召开疫情防控领导小组会议十余次，每月定期召开疫情防控工作会议并及时研判疫情发展情况进行专项部署和应急预案编制工作。严格贯彻政府部门疫情防控要求，积极落实各项防疫措施，全面宣导新冠疫情个人防护知识，响应号召实现企业员工新冠疫苗“应种尽种”，截止目前企业员工未发生感染事件。在复工复产期间，先后多次组织召开复工复产专题会议，落实政府防控部署安排，在抓实工作场所防疫措施保障、安全措施保障、应急处置保障等重点环节的基础上，稳步有序开展复工复产工作。



### 疫情期间致万润员工及家属的一封信

2021年8月，新冠疫情突然在烟台出现反复，打乱了人们正常工作和生活节奏。为保障公司正常生产运营工作的进行，部分员工挺身而出、以厂为家，确保了公司研发、中试、生产、采购、发货、辅助设施及后勤保障的稳定运行，彰显了万润人“使命在心、责任在肩”的担当精神。



## 致全体党员和团员的倡议书

**全体党员、团员青年们：**

当前，疫情防控工作的艰巨性和复杂性依然不容乐观。为了加快推进复工复产进程，公司党委号召各党支部、团支部带领全体党员、团员，发扬战斗堡垒、先锋模范作用，充分发挥主力军、生力军和突击队的作用，以坚决意志和实际行动，以努力拼搏化解重大风险，坚决打赢疫情防控阻击战和生产经营保卫战，共同守护好我们美丽的家园。

为此，公司党委发出以下倡议：

### 一、强化政治担当，以身体力行走在前列

要把疫情防控和生产经营作为头等大事、当前最重要的政治任务，提升思想认识，扛旗带头责任，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，防止受中心思想和杂念干扰，认真细致打攻坚战，打持久战和攻坚战，以不获全胜誓不收场的坚强决心，毫不懈怠地抓实抓细各项防控工作，筑牢安全平稳的防线，守护来之不易的发展成果。

### 二、强化责任担当，高效执行走在前列

要以钉钉子精神抓好各项规章制度，以更坚决的贯彻落实，有雷必应，有禁必止，时刻听从组织召唤，服从组织安排，主动亮出身份，自觉认领任务，让“我是党员我先上”和“我是团员我先上”成为最响亮的战斗口号，以甘当螺丝钉、以行动践行使命，勇于承担扎实做好各项工作，弥补生产经营短板，不断汇聚同心协力、共克时艰的强大力量。

### 三、强化旗帜引领，攻坚克难冲在一线

要在疫情防控之中锤炼过硬本领，把战事当成练兵场，把党员、团员当先锋，以战斗姿态，迅速投入疫情防控和生产经营攻坚战中，以时不我待、勇往直前的劲头，树立敢干事、能干事的优良作风，最大限度发挥好先锋模范作用，为企业生产经营目标的实现贡献力量。

### 四、强化思想教育，坚持引导走在前列

要严守政治纪律和政治规矩，坚持一切行动听指挥，积极宣传党中央重大决策部署，积极引导党员和团员青年增强信心、坚定信念和必胜信心，把思想和行动统一到党中央决策部署上来，切实增强责任感和使命感，以昂扬的精神、战无不胜的锐气和勇气，坚决执行命令与使命的坚强意志，成为职工群众最可靠、最坚强的坚强力量。

初心如磐，方可照亮前路；使命在肩，更需砥砺前行。让我们在伟大建党精神的指引下，争做守纪律、讲规矩的表率，争做攻坚克难的先锋，争做勇于担当的表率，争做爱岗敬业的表率，争做无私奉献的表率，为打赢疫情防控阻击战和生产经营保卫战贡献智慧和力量。

中共万润美国旗全资子公司委员会  
2021年4月2日

---

## 疫情防控 同心战“疫” 共渡难关

### ——万润公司疫情防控工作开展情况

**疫情防控工作开展纪实**

3月21日以来，烟台市面临8天之内新增病例11例、确诊病例1例和2例无症状感染者，经济技术开发区三批疫情升级为中风险地区。烟台市迅速启动对全市648万余人的全员核酸检测工作，更加繁重的工作任务，对万润公司的生产经营秩序造成了严重影响，给员工的工作生活带来了前所未有的巨大挑战。

### 一、周密部署筑牢安全之墙

由于莱山区封闭政策影响加剧，原有供应链上发货的少数分公司以及居家办公的员工在厂，白班的大多数员工都被封控在所在的小区里面，3300多人的烟台工厂实际在岗只有400余人。员工吃饭到了九点，面对严峻复杂的形势，公司领导班子第一时间召开疫情防控工作紧急会议，判断前期可提前启动全员核酸检测是否可行的利弊问题，当即召开全员动员会，第一时间启动生产部门防护用品，决定提前停止生产一线、生产二线的作业活动，同时封存家中物料，安排人员24小时轮班，同时科学储备库存，在途的高价化学品，确保其处于安全状态，集中力量全力保障生产二线的正常运转。同时，要求在小区的员工积极配合社区进行核酸检测，并安排人员和社区政府部门沟通协调，及时取得理解与支持，当天就得到了政府提供的专业检测力量，对整个厂区约400余名员工开展核酸检测，保证了生产的连续性。



公司疫情防控领导小组认真研判疫情发展趋势，主动了解人员思想动态，及时发布《疫情防控（紧急通知）和《致万润员工及家属的一封信》，公司党委分两次向党支部和团支部，全体党员与团员发出倡议，并发布了《致全体党员和团员的倡议书》，要求大家切实

### 二、周密部署筑牢安全之墙

疫情防控专班，行动印证使命。公司领导班子以“舍我其谁”的政治担当“逆风而行”的担当精神，全员投入疫情防控和生产经营一线之中。公司副经理和班子成员第一时间电话办公，坚守疫情防控，安全生产，服务保障



## 疫情期间致致党员和团员的倡议书

2021年，万润美国旗下全资子公司MP公司在新冠疫情全球蔓延的大环境下，企业生产经营工作受到了巨大冲击；MP公司从危机中育新机，在新冠抗原快速检测试剂盒等方面把握机会、积极响应，取得了突破性的成果，其中家庭装抗原检测试剂盒产品的研发及销售为欧洲区域的抗疫做出了重要贡献。



## 环境保护

公司大力建设资源节约、环境友好型企业，高标准自我约束，持续清洁生产，主动开展环保核查，不断强化环评和“三同时”管理，加强环保设施运行管理，污染物稳定达标排放，强化重大环保安全风险防控，实现企业经济效益与环境保护、资源节约的协同发展。按照建设项目环境影响评价的要求，将项目对周围环境的影响及采取的治理措施等情况对影响范围内的社区敏感保护目标进行公示，并作问卷调查，充分征求公众的意见和支持。



生产基地污水处理系统外景



沸石二期工程废弃处理系统外景

2021年，公司环保投入累计1.22亿元，用于环保设施建造、改造和维护，以及废水、废气、危废处理等工作中。我们不断推进环境管理体系建设，形成“组织—监控—考核”闭环管理。通过环保培训、绿色办公，将绿色建造理念延伸到员工、社区、供应商等利益相关方，与利益相关方携手打造蓝天碧水的美丽家园。开展环保综合应急演练1次，危废专项应急演练2次，车间环保专项应急演练27次。



自2003年以来，万润多年过ISO14001环境管理体系认证。公司在防治污染设施的建设和运行情况如下：

**污水处理：**公司分别在总部和生产基地建设两座污水处理设施，采用预处理+A/O+膜工艺进行处理，其中总部污水处理设施设计处理能力300m<sup>3</sup>/天，规范化建设一个排污口，安装在线监测设备，污水经处理后排入城市污水管网，进入烟台市套子湾污水处理厂处理；生产基地污水处理设施处理能力5400m<sup>3</sup>/天，规范化建设一个排污口，安装在线监测设备，污水经处理后排入城市污水管网，后进入新城污水处理厂处理。

**废气治理：**公司废气治理设施14套，均稳定运行。其中氯化氢尾气吸收装置2套，采用喷淋吸收方式处理，处理能力共计11200m<sup>3</sup>/h；有机废气末端治理设施4套，采用喷淋吸收、光催化氧化和RTO焚烧方式处理，处理能力共计164000m<sup>3</sup>/h；锅炉烟气治理设施一套，采用碱法脱硫+SCR脱硝+湿电+布袋除尘方式处理，位于生产基地，安装烟气在线监测，处理能力42000m<sup>3</sup>/h，氨气。尾气吸收处理设施7套，采用喷淋吸收方式处理，处理能力共计156700m<sup>3</sup>/h。

**固体废弃物管理：**公司对产生的固体废弃物进行规范化管理，于总部和生产基地分别建设固体废弃物仓库并由专人负责现场管理，固废废弃物全部委托具备资质的公司处置。一般工业固废执行《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001），危险废物执行《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）。





噪声管理：对重点噪声源进行重点管控，采取减振、隔音、消声等措施，定期委托有资质的单位进行监测。所有监测数据均表明厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声标准》的要求。

2021年公司开展了“守护绿水青山，共建美好家园，万润人在行动”绿色公益活动，通过清扫园区附近的各类垃圾，美化了公司环境。在C10厂区外共栽植树苗200余棵，树立和践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念。



**“守护绿水青山，共建美好家园”的环保公益活动**

2021年在开发区后沙广场开展了主题为“人与自然和谐共生”的环保公益宣传活动。组织应届新入职大学生在烟台开发区海边开展“清洁海滩、美化家园”的公益活动。



“人与自然和谐共生” 环保公益宣传



“清洁海滩、美化家园” 环保公益宣传

## 环保文化理念

### 环保愿景

打造绿色环保型企业，护航百年万润。

### 环保方针

预防为主，控制风险减少事故；以人为本，改善现场工作条件；



强化监督，遵守法律法规制度；保护环境，节约能源降低排放；

持续改进，全员参与提高管理。

## 环保目标

看不到、听不到、闻不到。

## 环保社会责任

推行清洁生产、承诺达标排放、保障环境安全、促进生态文明。

## 节能减排

公司以低能耗高产值为目标，以技术创新为手段，以项目改造为重点，全面推进节能减排，树立行业典范。搭建公司智慧能源的实现平台，对公司的能源购入贮存、加工转换、输送分配和使用消费全过程实行数字化和动态化管理，细化各环节能源管理，为进一步深入能源管理提供有力支持，提高了能源管理水平。

公司积极推动节能技改工作，制定2021年节能技改计划，2021年公司推动完成节能项目16项，直接节能收益262万元。。

借助第三方力量，助力公司节能降本。引入专业节能咨询服务机构，开展能源审计、重点用能设备能效测试，对能源管理工作进行系统指导与纠偏，发现公司能源管理和使用方面存在的问题和漏洞，为公司改进能源管理以及使用提供合理建议和方案。

利用万润人、看板等多种形式持续开展节能宣传教育，积极开展节能



主题活动，组织节能知识竞赛、节能金点子等宣传活动，充分调动广大员工的积极性和创造性，引导广大员工为节能减碳献计献策，增强员工节能意识。2021年公司节能宣传周共收到20多个车间/部门240余份金点子作品，最终评选出“十佳金点子”进行表扬激励。。

2021年公司60吨煤粉炉在除尘器引风机后端、进脱硫塔前端安装氟塑料换热器，将135℃锅炉烟气热量回收，给锅炉补水预热。改造后通过烟气余热回收每小时可将20吨常温除盐水从20℃提升至55℃，每年节省热量21085GJ，约减少碳排放量2300吨。

绿色低碳循环发展的体系初步形成，确定到2025年万元产值能耗比2020年下降15%，单位万元产值二氧化碳排放强度比2020年下降20.5%。到2030年能源利用效率达到行业和国内先进水平，二氧化碳排放量达到峰值，单位万元产值二氧化碳排放强度与2025年持平。2060年，绿色低碳循环发展的经济体系和清洁低碳安全高效的碳体系全面建立，公司实现碳中和。

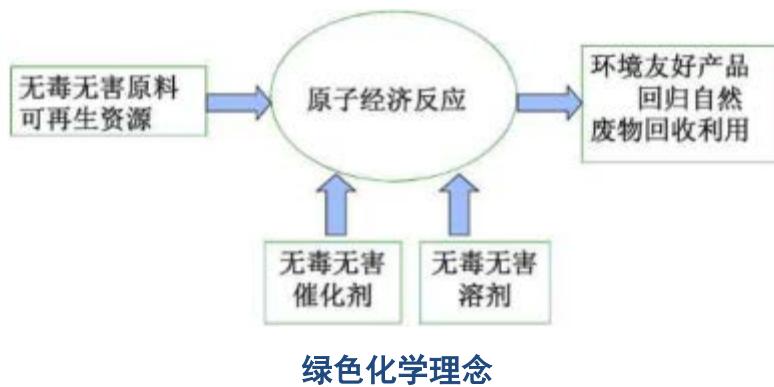


## 保护生态环境

公司将生态环境保护理念纳入到发展规划之中，在追求经济效益的同



时，不断加大对生态环境保护的资金投入和工作力度，实现经济与环境的和谐共赢。多年来我们将“不破坏生态环境、保护生态环境”作为选址新生产园区的宗旨，我们在化工材料生产的同时，遵循“绿色化学12条规则”，一直寻求化学与环境和谐之美。



## 尊重人才价值与员工共成长

万润股份秉承“德才兼备，以德为先，不拘一格，量才适用，以人为本，共同发展”的人才理念，视员工为最宝贵的财富，为员工的工作和生活提供全方位的支持，努力实现企业与员工的和谐发展。

### 保障员工权益

公司严格遵守国际行为规范和业务所在国的法律法规，不断规范劳动用工管理，持续完善用工形式和用工规则，健全用工管理机制。依法与员工签订劳动合同，签订率为100%。坚持平等雇佣，杜绝歧视，对不同国籍、肤色、种族、性别、宗教和文化背景的员工一视同仁。

公司积极完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进企务公开，支持员工参与公司管理，维护员工合法权益，构建和谐劳动关系，



促进公司的持续健康发展。



每年组织职工春节晚会

公司倡导追求卓越的价值理念，实行以市场化为原则，根据岗位价值、个人能力和绩效结果，建立健全有竞争力的市场化薪酬体系，不断完善多层次、多角度的员工福利体系，激励员工创造价值，使薪酬分配与员工的努力付出和价值创造相匹配，实现企业价值和员工价值的共同提升。万润注重完善薪酬沟通机制，不断提升员工的薪酬感受度。依法为员工缴纳养老、医疗、工伤、生育和失业保险及住房公积金等各项法定社会保险。



工会“举办情定万润、爱在舒朗”联谊会



公司对员工生日、节日的祝福与慰问



## 实现员工价值

人力资源是万润的第一资源。公司一直致力于提升全体员工的专业能力和综合素质，按照“系统化、常规化、内部化、定制化”的原则，不断细化、完善分层分类培训体系的建设与实施，以实现员工与公司的共同成长。以丰富的培训不断提升员工业务能力，以创新的平台和机制不断拓展员工职业发展空间，促进员工的职业发展，实现员工价值最大化。公司不断完善员工职业发展通道建设，畅通管理、专业技术两条职业发展通道，搭建“人人皆可成才”的平台和机制，扎实推动青年人才队伍建设。



每年组织新员工拓展训练

## 展望

2022年挑战与机遇同在、动力与压力并存。万润将牢牢把握稳中求进、改革创新的总基调，继续坚持以市场化为导向、以资源和技术为支撑、以精益管理为保障的万润特色发展道路，努力提升发展质量和效益，不断开创万润战略转型和二次创业新局面。

## 创新管理机制打造精益企业

以企业文化为根基，以内控机制为手段，以队伍建设为保障，以战略



管理为导向，以实现管理体系、运营架构和制度流程的“精益化”，将万润打造成具有充分市场化竞争能力的精益企业。

### 加大创新投入巩固行业地位

继续推进公司科技支撑战略，从加强科技创新平台、队伍建设，强化科技管理能力等方面全面提高科技创新能力，增强核心业务的全产业链服务能力，树立行业典范。

### 丰富服务内涵提升客户满意度

强化服务理念，完善服务网络，规范服务标准，提高服务质量，与客户共发展。

### 强化安全管理保护生态环境

以对标管理为载体，以能力建设为保障，以行为安全改善为抓手，强化分级管理，紧盯基层一线，推动工作落实，改进EHS绩效；加大培训投入，加强应急专业化管理；减少废弃物排放，倡导低碳生活。

### 优化资源配置促进员工发展

创新人才选用和激励机制，着力加强人才队伍建设，关注员工感受，营造开放包容、凝聚传承的人才发展氛围，切实关爱员工，让广大员工分享企业改革发展红利，促进员工价值与公司价值共同提升。





## 践行社会责任实现社会共赢

不断整合资源，以公开透明为原则，以丰富的形式和渠道为依托，结合行业特点和自身优势，广泛开展公益活动，树立企业良好形象。

